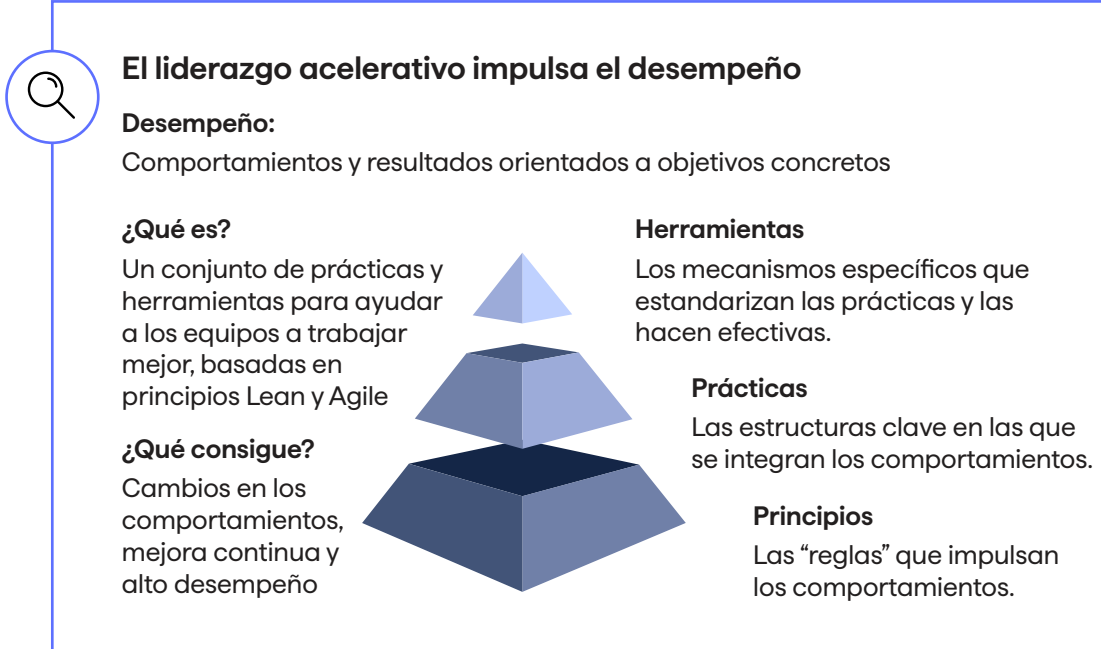
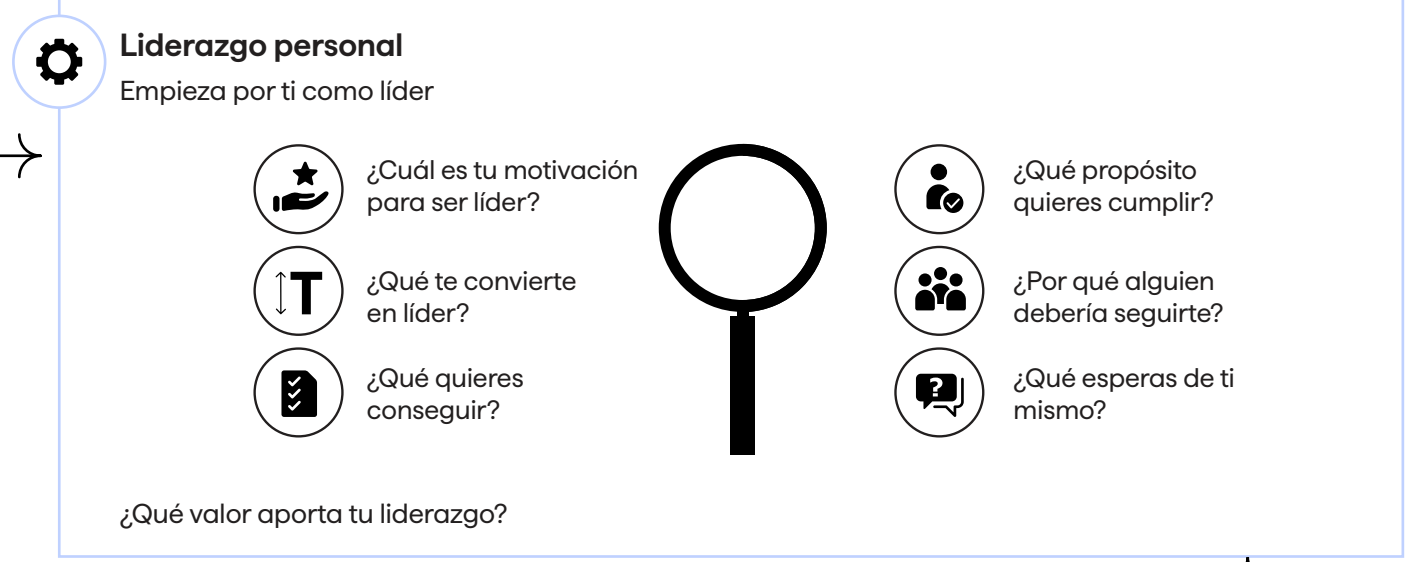
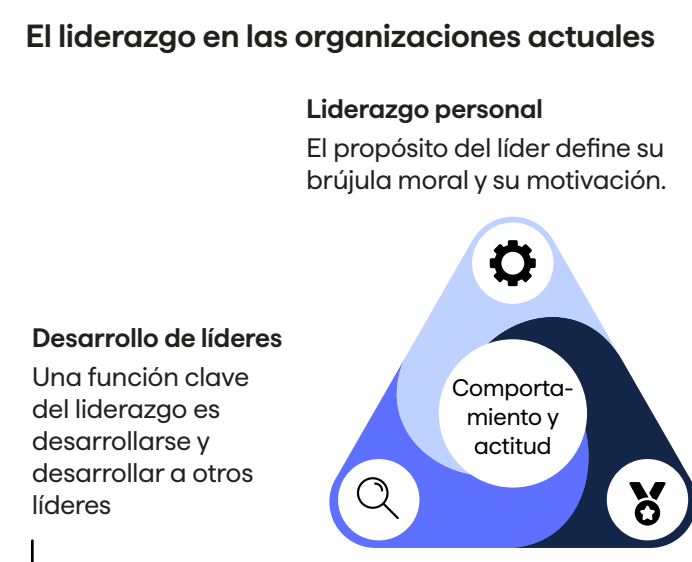


# Guía rápida para acelerar y operativizar el liderazgo



**La evolución de las actividades de liderazgo**

1910's	1960's	2010's
<ul style="list-style-type: none"> <li>Planificación</li> <li>Organización</li> <li>Dotación de personal</li> <li>Dirección</li> <li>Control</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proyección</li> <li>Planificación</li> <li>Organización</li> <li>Mando</li> <li>Coordinación</li> <li>Control</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Visionar</li> <li>Planificar</li> <li>Organizar</li> <li>Desplegar en cascada</li> <li>Supervisar</li> <li>Desarrollar</li> </ul>

**El Liderazgo Acelerativo estandariza comportamientos y los integra en las prácticas**

- El estándar es la mejor forma conocida de hacer algo
- ¿Por qué estandarizar los comportamientos de liderazgo?
- Para crear un sistema repetible, manejable y enseñable que permita a los managers centrarse en los resultados y en cómo se logran.
  - Proporciona continuidad en las mejores prácticas incluso cuando cambian los líderes, de modo que la experiencia se conserva de un líder al siguiente.
  - Traduce los principios en criterios de evaluación del rendimiento claros y no ambiguos.
  - Permite que el líder "promedio" ofrezca resultados consistentemente por encima de la media.

