



● Whitepaper

AI-Verordening: Tijd om onze ambities te versnellen

Contents

- 03 Voorwoord
- 04 Waarom is de AI-verordening relevant voor Europese overheidsinstanties of bedrijven?
- 06 Als jouw recruiter een algoritme is
- 07 Waarom AI anders is en het antwoord van de EU
- 10 Het belang van een goede voorbereiding voor bedrijven
- 12 Voldoen aan de AI-Verordening
- 15 AI: Uw Copiloot in Naleving van Regelgeving
- 17 Bespreek de behoeften met onze experts
- 18 Contact

Voorwoord

Deze whitepaper biedt een uitgebreid overzicht van de EU AI Act, die in augustus 2024 in werking is getreden, en beschrijft de verstrekende gevolgen ervan voor organisaties in diverse sectoren.

De verordening introduceert een bindend juridisch kader voor AI-toepassingen, waaronder chatbots voor klantenservice, grote taalmodellen (LLM's) zoals ChatGPT en Claude, en AI-assistenten zoals Microsoft Copilot. De kern van de wetgeving richt zich op transparantie, eerlijkheid en verantwoordingsplicht. Organisaties worden verplicht om besluitvormingsprocessen te documenteren, data op een verantwoorde manier te beheren en algoritmische bias aan te pakken.

De AI Act classificeert AI-systemen op basis van risiconiveau – van minimaal tot onacceptabel – en legt strenge verplichtingen op voor toepassingen met een hoog risico, met name in sectoren zoals recruitment, financiën en andere kritieke domeinen. Organisaties die dergelijke systemen inzetten, moeten zorgen voor gedegen documentatie, monitoring en governance-praktijken. Aangezien de handhaving gefaseerd wordt ingevoerd tussen 2025 en 2026, is een tijdige voorbereiding essentieel om juridische risico's te minimaliseren en een strategisch voordeel te behalen.

Om organisaties te ondersteunen bij deze nieuwe regelgeving, introduceren wij een AI Assessment Framework. Dit raamwerk helpt organisaties bij het in kaart brengen van de wettelijke vereisten, het evalueren van hun AI-volwassenheid en het implementeren van een gestructureerde compliance-strategie.

We beschrijven ook hoe AI zelf kan worden ingezet om compliance te bevorderen, bijvoorbeeld via document management, risicoanalyses en operationele hulpmiddelen.

Uiteindelijk is effectieve AI-governance niet alleen afhankelijk van technologie, maar ook van datakwaliteit, ethisch toezicht, samenwerking tussen afdelingen en continue verbetering. Door tijdig in te spelen op de EU AI Act, kunnen organisaties de complexiteit van de regelgeving beheersen en tegelijkertijd het potentieel van verantwoorde AI-adoptie optimaal benutten.



Nabeel Siddiqie
Partner Cybersecurity & Privacy
nabeel.siddiqie@eraneos.com

Waarom is de AI-verordening relevant voor Europese overheidsinstanties of bedrijven?

Kunstmatige intelligentie is niet meer weg te denken uit het dagelijks leven. Veel organisaties zetten kunstmatige intelligentie al in om hun werknemers te ondersteunen om dagelijkse taken en processen efficiënter te maken. Innovaties als de auto, de mobiele telefoon, het internet en de cloud hebben laten zien hoe snel nieuwe technologieën noodzakelijk worden. Eraneos verwacht dat de afhankelijkheid van AI snel zal toenemen omdat het concurrentievoordeel biedt. De implementatie van AI brengt echter ook risico's met zich mee. Om deze reden heeft de Europese Commissie de AI-verordening opgesteld.

In een markt die steeds competitiever wordt, is het gebruik van AI langzaam aan het verschuiven van een interessante mogelijkheid naar een absolute noodzaak. Bedrijven moeten daarbij wel de maatregelen van de AI-verordening in acht nemen om problemen zoals onethisch gebruik van AI, beperkingen in data verzameling en -verwerking, of verkeerde en onverklaarbare beslissingen te voorkomen. Bovendien kunnen overtredingen van de AI-wet flinke boetes opleveren. Het is dus cruciaal om goed te begrijpen wat deze verordening betekent voor jouw bedrijf.

Hoe ver ben je? De AI-verordening is al in werking getreden. Vanaf februari 2025 zijn de bepalingen over de verboden praktijken van kracht en moeten organisaties die AI inzetten werk maken van AI-geletterdheid. In de komende jaren zullen steeds meer onderdelen van de verordening van kracht zijn. Gebruik deze tijd om de juiste beslissingen te nemen die passen bij jouw bedrijf en technische situatie. Laten we dieper ingaan op hoe dit specifiek voor jouw bedrijf kan uitpakken.

Hoe om te gaan met ChatGPT?

Sinds de invoering van de AI-verordening in 2024 is het duidelijk dat het gebruik en de ontwikkeling van AI in de EU en daarbuiten flink gaat veranderen.

Organisaties die binnen de EU gebruikmaken van LLM's moeten transparant zijn over het gehele proces, van dataverzameling tot de uiteindelijke uitkomsten.



In bijna alle bedrijven waar AI niet volledig is verboden of geblokkeerd, gebruiken medewerkers nu soms of zelfs vaak ChatGPT als handige tools in hun dagelijkse werkzaamheden. Ook andere aanbieders van grote taalmodellen (large language models, LLM's) zoals Mistral en Anthropic zijn populair. De interfaces ervan zijn vaak ook geïntegreerd in diverse organisatorische en technische processen, zoals het creëren van verkoop- en marketinginhoud of het samenvatten van teksten. Maar in hoeverre raken de nieuwe regels eigenlijk de “normale” gebruikers van LLM's?

Deze gebruikers hoeven het besluitvormingsproces van de tool, zoals hoe het woordsequenties voorspelt, niet te documenteren. Maar zelfs mensen die het maar af en toe gebruiken, zullen merken dat er wat dingen veranderen door de nieuwe regels:

- Organisaties die binnen de EU gebruikmaken van LLM's moeten transparant zijn over het gehele proces, van dataverzameling tot de uiteindelijke uitkomsten. Zo moet er een procesbeschrijving worden opgesteld waar het LLM in vermeld staat. Hierbij is het van belang dat de juridische verplichtingen van het AI-systeem zelf als de verplichtingen die voortvloeien uit het specifieke gebruik ervan begrepen worden, of dit nu door contextuele veranderingen komt of door nieuwe juridische eisen door combinaties van verwerkingen.
- Generative AI moet gebruikers informeren over AI-interacties, inhoud die in strijd is met EU-wetgeving voorkomen, en informatie over de trainingsdata bekendmaken. Dit leidt tot beperkingen waar bedrijven waakzaam voor moeten zijn om juridische problemen zoals copyrightscheiding te voorkomen.
- Bedrijven moeten zich voorbereiden op de AI-verordening door AI governance onderdeel te maken van de productstrategie, AI-toepassingen te identificeren, AI-technologie op risico in te delen en transparant te zijn over het gebruik van AI. Deze aanpak vereist openheid en proactieve planning om de AI-verordening na te leven.

Het is duidelijk dat het simpelweg verwijzen naar de fabrikant of leverancier van een AI-oplossing een bedrijf niet ontslaat van haar juridische plichten. Bedrijven moeten zelf hun gebruik van AI goed beoordelen, inclusief het documenteren, classificeren en het nemen van passende maatregelen afhankelijk van het risiconiveau. Laten we als voorbeeld een kijkje nemen bij een situatie met een hoog risico toepassing om te zien wat de consequenties zijn.

Als jouw recruiter een algoritme is

Elke dag bekijkt een recruiter talloze cv's, vergelijkt hij kwalificaties en voert hij eerste gesprekken om kandidaten te vinden die passen bij de behoeften van het bedrijf. Dit zorgvuldige proces vereist het onderscheiden van de juiste mix van vaardigheden en ervaring uit een grote groep sollicitanten. Het automatiseren van deze taak zou de zoektocht naar de perfecte kandidaat aanzienlijk kunnen stroomlijnen.

Dit is iets wat nú al gebeurt. AI-toepassingen zijn al bezig de werving en selectie van personeel te transformeren door het verwerken en analyseren van enorme hoeveelheden gegevens van sollicitanten. Deze systemen automatiseren het screenen van cv's, koppelen kwalificaties aan functie-eisen en beheren de communicatie met kandidaten. Deze algoritmes beoordelen de ervaringen en vaardigheden van kandidaten aan de hand van specifieke functiecriteriën, wat de efficiëntie van het wervingsproces kan verbeteren.

Het gebruik van AI bij het aannemen van personeel brengt ook het risico met zich mee dat vooroordelen worden versterkt. Algoritmes die getraind zijn op historische gegevens kunnen oude vooroordelen overnemen, waardoor onbedoeld bepaalde demografische groepen worden voorgetrokken en unieke kwaliteiten van kandidaten die niet kwantificeerbaar zijn, over het hoofd worden gezien. Onder de EU AI-wetgeving zijn strenge eisen gesteld voor dergelijke hoog risico toepassingen:

- Er moet een uitgebreide risicobeoordeling worden uitgevoerd op het AI-gestuurde wervingssysteem om potentiële vooroordelen, onnauwkeurigheden of oneerlijke praktijken te identificeren. Voortdurende monitoring en updates zijn noodzakelijk om deze inherente risico's aan te pakken.
- De data die gebruikt wordt om het AI-model te trainen moet divers zijn en alle demografieën vertegenwoordigen. Hierbij is het belangrijk de gegevens van de sollicitanten te beschermen met strikte maatregelen.

- Gedetailleerde documentatie van het AI-wervingstool is verplicht, waarin de methoden voor het verwerken van aanvragen, de criteria voor besluitvorming en de onderbouwing van deze beslissingen zijn opgenomen. Deze documentatie moet toegankelijk zijn voor belanghebbenden en regelgevende instanties wanneer dit nodig is.
- Er moet een menselijk beoordelingsproces worden ingevoerd om toezicht te houden op de wervingsaanbevelingen van het AI-systeem, zodat HR-professionals de beslissingen van de AI kunnen aanpassen wanneer dat nodig is.
- Indien wettelijk vereist, moet het AI-wervingstool worden geregistreerd bij de betreffende regelgevende instanties, en dienen kandidaten op de hoogte te worden gesteld dat een AI-systeem assisteert bij het verwerken van hun sollicitaties.
- Om mogelijke vooroordelen of oneerlijkheden op te sporen, moet de tool uitgebreid getest worden met diverse datasets verplicht voordat de tool geïmplementeerd wordt. Dit proces moet voortdurend plaatsvinden om rekening te houden met veranderingen in de arbeidsmarkt en diversiteitsdoelstellingen.

Dit voorbeeld toont aan dat AI niet alleen aanzienlijke kostenbesparingen kan opleveren, maar ook verschillende verplichtingen met zich meebrengt. Het naleven van deze wettelijke eisen opent echter de deur naar nieuwe mogelijkheden voor risicobeheer, waardoor bedrijven meer doordachte en robuuste beslissingen kunnen nemen.

Daarnaast kan de implementatie van AI worden verweven in bestaande processen, zoals die voor de naleving van de AVG. In het resterende deel van deze whitepaper ontwikkelen we een effectieve aanpak om deze richtlijnen na te leven, specifiek afgestemd op de unieke uitgangssituaties van bedrijven.

Waarom AI anders is en het antwoord van de EU



AI-systemen werken heel anders dan mensen; ze leren van grote hoeveelheden data en dat kan soms leiden tot onverwachte en ongewenste resultaten. Deze systemen kunnen zonder kwade opzet vooroordelen opnemen en voortzetten, wat sociale ongelijkheid kan vergroten en eerlijkheid kan ondermijnen. Daarnaast zijn sommige AI-algoritmes zo complex dat ze moeilijk te begrijpen en te voorspellen zijn, wat weer zorgt voor uitdagingen op het gebied van verantwoording en transparantie. Deze problemen nemen toe als AI-toepassingen worden ingezet voor beslissingen die grote impact hebben. Om deze uitdagingen het hoofd te bieden, heeft de Europese Unie de AI-Verordening ingevoerd, met regels die gericht zijn op het aanpakken van deze problemen. De belangrijkste doelstellingen van de wet zijn onder andere:

01.

EU-burgers beschermen tegen AI-toepassingen die risico's kunnen vormen voor hun veiligheid of fundamentele rechten, zoals privacy, non-discriminatie en vrijheid van meningsuiting.

02.

Het publieke vertrouwen opbouwen, wat cruciaal is voor de acceptatie en wijdverspreide toepassing van AI-toepassingen in de samenleving.

03.

Juridische duidelijkheid bieden aan bedrijven die binnen de EU opereren door een geharmoniseerd regelgevend kader voor AI te vestigen, essentieel om investeringen in deze technologieën te bevorderen.

04.

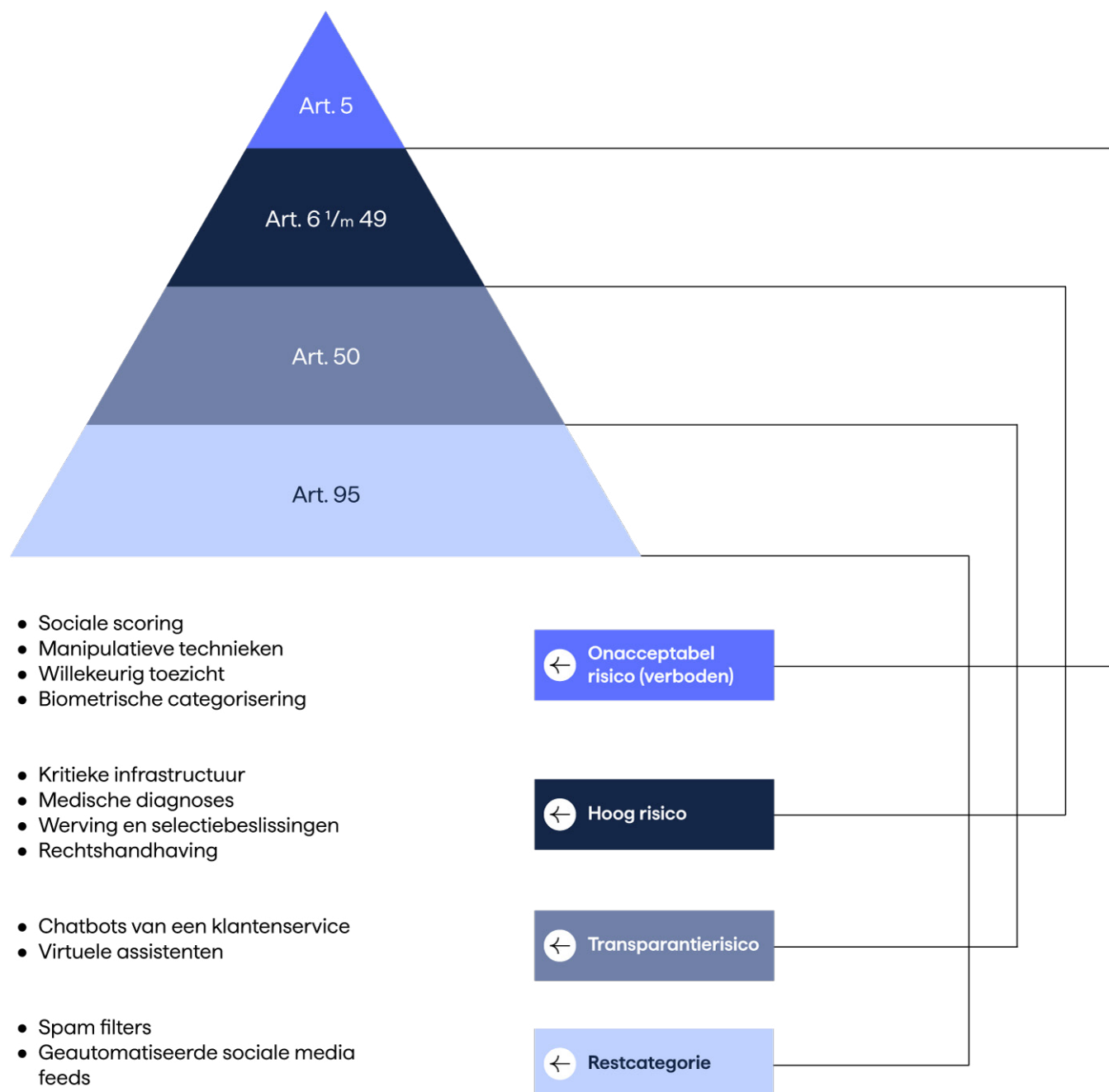
De ontwikkeling en adoptie van AI in Europa bevorderen, om te zorgen dat de EU concurrerend blijft in het wereldwijde technologielandschap.

Om deze doelen te bereiken deelt de AI-Verordening AI-toepassingen in op basis van hun risiconiveau, van minimaal tot onacceptabel, en stelt strenge eisen aan systemen met een hoog risico om het publiek te beschermen. Deze regels gelden niet alleen binnen de EU, maar beïnvloeden ook aanbieders en gebruikers van AI wereldwijd. De wet is van toepassing op:

- Aanbieders en distributeurs van AI-toepassingen in de EU.
- Gebruikers binnen de EU, ongeacht waar de AI-toepassingen zijn ontwikkeld.

- Aanbieders en gebruikers buiten de EU, als hun AI-toepassingen binnen de EU worden gebruikt.

Daarom moeten bijna alle AI-toepassingen, of ze nu al beschikbaar zijn of nog ontwikkeld worden, ingedeeld worden in één van volgende categorieën:





Het implementatieschema van de verordening is zo opgezet dat het een stapsgewijze naleving mogelijk maakt:

- Februari 2025: Verbod op AI-toepassingen met een onacceptabel risico en eisen voor AI-geletterdheid van toepassing.
- Mei 2025: Vaststelling van gedragscodes voor algemene AI-toepassingen door de Europese Commissie.
- Augustus 2025: Implementatie van regels voor algemene AI-toepassingen, aanwijzing van bevoegde autoriteiten door lidstaten, start van jaarlijkse evaluaties door de Commissie en overweging van mogelijke wijzigingen.
- Februari 2026: Implementatierichtlijnen voor hoog risico toepassingen beschikbaar inclusief het toezicht na de marktintroductie.
- Augustus 2026: de rest van de AI-Verordening is van kracht, met uitzondering van AI-systemen die een hoog risico zijn omdat ze een veiligheidstoepassing zijn van een gereguleerd product (Artikel 6, lid 1).
- Augustus 2027: Artikel 6, lid 1 ook van kracht.
- 31 December 2030: Bepaalde grootschalige IT-systemen die vóór 2 augustus 2027 in gebruik werden genomen moeten voldoen aan de AI-Verordening.

Naar verwachting zal verdere nationale wetgeving volgen.

Het belang van een goede voorbereiding voor bedrijven

De naderende deadlines benadrukken het belang voor bedrijven om snel te handelen. Het naleven van de AI-Verordening vraagt veel van organisaties, die vaak hun aanpak voor het implementeren van AI grondig moeten herzien. Het niet voldoen aan deze regelgeving kan leiden tot flinke boetes, wat zowel de financiële gezondheid als het imago van het bedrijf kan schaden. Een goede voorbereiding is essentieel, en verrassend genoeg kan AI hierbij ook een rol spelen, zoals we in het volgende hoofdstuk zullen zien.

Een vroegtijdige voorbereiding biedt echter meer dan alleen naleving en geeft zelfs een strategisch voordeel. Omdat het naleven van de regels voor AI-systemen die al in gebruik zijn duurder en complexer is dan voor systemen die nog ontwikkeld worden, raden we organisaties aan om meteen te beginnen met voorbereiden.

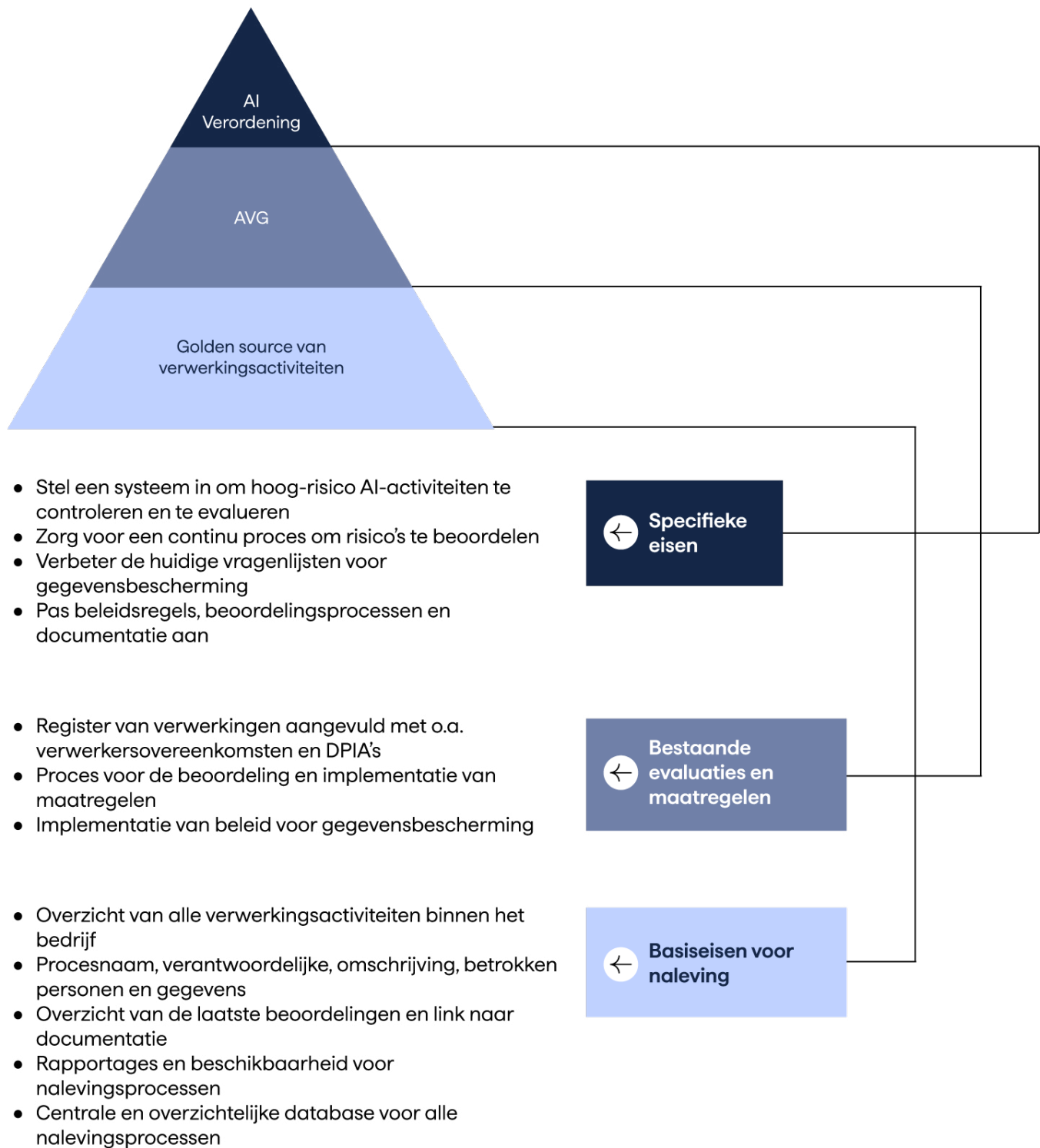
Bedrijven die hun werkwijze goed afstemmen op de normen van de wet, vallen op in de markt en laten zien dat ze ethische AI serieus nemen. Goed risicomanagement helpt ook om risico's beter in kaart te brengen en te beheren, wat zorgt voor een steviger en duurzamer bedrijf.

Zoals het voorbeeld bij het werven van personeel laat zien, zijn accurate, actuele documentatie van AI en een centrale opslagplaats voor AI-activiteiten onmisbaar. Bedrijven moeten risicomanagementprocedures opzetten die passen bij het risicomodel van de AI-Verordening, om risico's te verminderen, te accepteren en te documenteren. AI-activiteiten moeten worden gecategoriseerd om ervoor te zorgen dat aan alle noodzakelijke stappen en regels voldaan wordt. Ook is het belangrijk om niet alleen op bepaalde momenten te beoordelen, maar continu te blijven evalueren.

Dit vraagt om regelmatige beoordeling en toezicht op AI-activiteiten om problemen zoals vooringenomenheid en onjuiste uitkomsten aan te pakken. Ook is het essentieel dat het datagebruik strikt noodzakelijk blijft en voldoet aan de regels en ethische normen.

Verder is het belangrijk een duidelijk meldingssysteem op te zetten voor het beheren en escaleren van risico's die samenhangen met bepaalde AI-activiteiten, vooral die met een hoog risico of in geval van datalekken. Het onderstaande schema illustreert de structuur om aan de wettelijke eisen voor dataverwerking te voldoen:

Inhoud van de modules



Bedrijven die hun werkwijze goed afstemmen op de normen van de wet, vallen op in de markt en laten zien dat ze ethische AI serieus nemen.

Voldoen aan de AI-Verordening

Organisaties hebben tot augustus 2026 de tijd om te voldoen aan de regels voor hoog-risico toepassingen. Wie niet voldoet, riskeert boetes tot €40 miljoen of 7% van de jaarlijkse omzet. Het voldoen aan deze eisen brengt echter de nodige uitdagingen met zich mee:

- Het verkeerd classificeren van risico's kan ertoe leiden dat er onvoldoende maatregelen worden getroffen op bepaalde AI-systemen.
- Gebrekkige documentatie kan ertoe leiden dat naleving tijdens beoordelingen niet wordt aangetoond, met sancties en verstoring van bedrijfsprocessen als gevolg.
- Inadequaat datamanagement kan leiden tot datalekken, verlies van gebruikersvertrouwen en hoge boetes.
- Niet voldoen aan de technische eisen van de wet kan zorgen voor dure aanpassingen achteraf.
- Het verkeerd begrijpen van de regels kan leiden tot niet-conforme werkwijzen en straffen.

Het doorvoeren van deze maatregelen is vaak complex en tijdrovend. Organisaties moeten hun aanpak zorgvuldig plannen en rekening houden met hun specifieke situatie.

Voor sommige bedrijven is onmiddellijke actie noodzakelijk, terwijl anderen kunnen profiteren van het stapsgewijze implementatieschema. Om deze uitdagingen aan te pakken, heeft Eraneos een aanpak voor naleving ontwikkeld, inclusief een AI Assessment Framework. Dit framework biedt:

- Begeleiding bij de vereisten van de wet
- Beoordeling van het gebruik van AI-systemen en de mate waarin de regelgeving van toepassing is

- Ondersteuning van organisaties bij het begrijpen van hun huidige status ten opzichte van de vereisten van de regelgeving en bepaal in hoeverre zij klaar zijn om aan de regelgeving te voldoen.
- Analyse van de organisatorische volwassenheid om prioriteiten te bepalen
- Grondige evaluaties van specifieke AI-systemen op basis van de eisen van de verordening.

Dit framework bouwt voort op lessen uit eerdere verordeningen, zoals de implementatie van de AVG. Het bevat best practices en sjablonen ontwikkeld met input van technische en juridische experts. Deze sjablonen vormen een objectieve basis voor het beoordelen van de impact van nieuwe regelgeving op bedrijfsdoelstellingen en productontwikkeling. Ervaring leert dat het betrekken van een onafhankelijke partij enorm helpt. Dit voorkomt conflicten en zorgt voor een soepele overgang naar naleving.



Screen & Assess



De basis leggen voor een succesvolle implementatie



Cluster & Plan



Het werk structureren en prioriteren



Mobilize & Anchor

Naleving transformeren van een verplichting naar een kernwaarde

Doelen

- Verkenning wet- en regelgeving
- Eerste Assessment

- Prioriteren van eisen
- Risico gebaseerd actieplan

- Implementatie van het Operating Model
- Overdracht naar de organisatie

Activiteiten

- Juridische interpretatie van AI-Verordening
- Periodieke beoordeling wet- en regelgeving
- Koppelen van wet- en regelgeving aan het businessplan
- Eisen in kaart brengen en clusteren
- Beoordeling van volwassenheidsniveau van gerelateerde wet- en regelgeving (bijv. AVG)
- In kaart brengen van verwerkingen waarbij AI betrokken is
- Vastleggen van de AI-volwassenheidsbeoordeling

- Koppel eisen aan processen en beoordeel de verwachte impact van wet- en regelgeving
- Ontwikkel een proces voor AI-classificatie
- Beschrijf de benodigde inspanningen en risico's
- Beoordeel afhankelijkheden en beschrijf verantwoordelijkheden
- Herzie het Target Operating Model op basis van de uitkomst van de beoordeling

- Nieuwe governance implementeren
- Vaststellen van een nieuw Operating Model
- Opstellen van beleidsregels en maatregelen
- Toepassen van het nieuwe classificatie proces
- Test de geïntroduceerde processen, maatregelen en voorwaarden
- Zorg voor training en communicatie
- Stel een continu proces in voor risicobeoordeling en toezicht op AI

Toegevoegde waarde

- Gedocumenteerd overzicht van wet- en regelgeving
- Project planning en aanpak afgestemd

- Hoog-risicoactiviteiten als eerste aangepakt (bijv. prioriteiten en afhankelijkheden geïdentificeerd)
- Vereenvoudiging van het beoordelingsproces door gebruik te maken van bestaande informatie (bijv. AVG)

- Risico's beheerd
- Robuust framework voor het beheer van risico's en maatregelen

Eraneos heeft een effectief en eenvoudig fasemodel ontwikkeld voor een gestructureerde implementatie van de vereisten van de EU AI-wet. Het model bestaat uit drie fasen: Screen & Assess, Cluster & Plan en Mobilize & Anchor. Afhankelijk van de startpositie van het bedrijf is het niet altijd nodig om alle stappen te doorlopen. Zoals we in het vorige hoofdstuk hebben gezien, kan AI zelf ook een rol spelen in het stroomlijnen van het nalevingsproces in elke fase.

Het opzetten van doorlopende risicobeoordeling en toezicht op AI zorgt ervoor dat de organisatie continu in lijn blijft met de AI-wet



Screen & Assess Fase:

In deze eerste fase wordt de basis gelegd voor een succesvolle implementatie door een duidelijk inzicht te krijgen in het regelgevingslandschap. Dit omvat het analyseren van hoe de AI-Verordening wordt geïnterpreteerd en het regelmatig herzien van de regelgeving om deze te koppelen aan het bedrijfsplan. Het gaat om het in kaart brengen en clusteren van de vereisten, het beoordelen van hoe goed het bedrijf klaar is voor AI-gerelateerde regelgeving zoals de AVG, en het identificeren van processen waarbij AI een rol speelt. De waarde van deze fase ligt in het beoordelen van de nalevingsvolwassenheid en het leggen van een stevige basis voor verdere projectplanning.

Cluster & Plan Fase:

In deze fase draait het om organiseren en voorbereiden op actie. Vereisten worden gegroepeerd en er wordt een actieplan op basis van risico's opgesteld. Dit houdt in dat de vereisten in kaart worden gebracht, een matrix wordt gemaakt met onderwerpen en de verwachte impact, en AI-systemen zorgvuldig worden geclassificeerd. Daarbij worden inspanningen en risico's vastgesteld, afhankelijkheden geanalyseerd en verantwoordelijkheden helder toegewezen.

Het doel is een efficiënte, gerichte en praktijkgerichte implementatie van de belangrijkste vereisten, met de nadruk op activiteiten met een hoog risico, zodat deze snel en effectief kunnen worden aangepakt.

Mobilize & Anchor Fase:

De laatste fase draait om het uitvoeren van het plan en het omzetten van naleving van een verplichting naar een kernonderdeel van de organisatie. Dit omvat het opzetten van projectgovernance en het bijwerken van beleidslijnen en controles. Nieuwe processen worden getest, gevolgd door trainingen en communicatie om de veranderingen in de organisatie te verankeren.

Het opzetten van doorlopende risicobeoordeling en toezicht op AI zorgt ervoor dat de organisatie continu in lijn blijft met de AI-wet. Het resultaat is een organisatie die beter voorbereid is op succes, weerbaarder is en beschikt over een stevig risicobeheer- en controlekader.

AI: Uw Copiloot in Naleving van Regelgeving

Organisaties staan vandaag de dag voor een voortdurend veranderend regelgevingslandschap, van privacyregels en duurzaamheidsmandaten tot sectorspecifieke compliance frameworks. AI is in dit klimaat uitgegroeid tot een waardevolle bondgenoot, die in staat is om snel complexe juridische documenten te analyseren, compliance-lacunes te identificeren en handmatige werkzaamheden te verminderen. Door compliance-inspanningen te stroomlijnen, worden teams door AI in staat gesteld zich te richten op strategische, waardevolle taken in plaats van vast te lopen in herhalende controles en administratieve werkzaamheden.

Bij Eraneos zien we in de praktijk hoe AI zorgt voor nieuwe efficiëntie, terwijl strikte normen in verschillende sectoren behouden blijven. Onze ervaring leert dat de beste AI-oplossingen naadloos aansluiten op bestaande juridische en operationele processen, waardoor flexibiliteit en transparantie gegarandeerd blijven. Hieronder laten we zien hoe organisaties AI kunnen inzetten om proactief aan regelgeving te voldoen en risico's rondom time-to-market te verkleinen.

Belangrijke AI-gedreven mogelijkheden				
01.	Document- en contractmanagement	a. Automatische samenvattingen: AI scant snel grote hoeveelheden regelgeving, wetten en contracten en haalt daaruit de relevante clausules. Zo kunnen compliance-teams zich richten op risicobeoordeling en besluitvorming.	b. Opstellen en genereren: AI gebruikt eerdere contracten en bestaande richtlijnen om eerste versies van documenten op te stellen met standaardclausules. Dit vermindert repetitief schrijfwerk en helpt mogelijke compliance-issues vroegtijdig te signaleren.	c. Real-time updates: AI-tools signaleren wijzigingen zodra regelgeving verandert. Zo voorkom je dat verouderde clausules leiden tot juridische of financiële risico's.
02.	Compliance en risicoanalyse	a. Gap-analyse: AI vergelijkt regelgeving met interne processen en spoort snel ontbrekende of conflicterende onderdelen op. Dit maakt het eenvoudiger om uit te breiden naar nieuwe markten.	b. Risicoprioritering: Machine learning-modellen beoordelen hoe ernstig en waarschijnlijk bepaalde compliance-risico's zijn. Zo kunnen middelen gericht worden ingezet waar ze het meest nodig zijn.	c. Proactieve maatregelen: Op basis van historische gegevens en sectorbenchmarks stelt AI gerichte verbeteracties voor – van beleidsaanpassingen tot vroegtijdige interventies.
03.	Operationele AI-tools	a. Kennisbanken en chatbots: Intern geven AI-chatbots direct antwoord op beleidsvragen, waardoor medewerkers minder afhankelijk zijn van specialistische teams. Extern beantwoorden ze compliance-vragen van klanten en zorgen ze voor consistente en betrouwbare informatie.	b. Leveranciersbeoordelingen: AI analyseert leveranciersgegevens zoals certificeringen, prestaties en kosten. Zo selecteer je eenvoudig betrouwbare partners die voldoen aan compliance-eisen en bijdragen aan ethische en duurzame doelstellingen.	

Het bouwen van effectieve AI-gedreven regelgevingsoplossingen

Hoewel AI veel kansen biedt voor compliance en risicomanagement, hangt succes niet alleen af van de technologie zelf. De volgende aandachtspunten zorgen ervoor dat AI-oplossingen voor regelgeving flexibel, transparant en goed afgestemd blijven op veranderende juridische omstandigheden:

01.

Datakwaliteit en governance: AI is zo goed als de data waarmee het werkt. Organisaties moeten ervoor zorgen dat regelgevingsteksten, contracten en operationele gegevens schoon, nauwkeurig en actueel blijven.

02.

Samenwerking tussen afdelingen: AI-oplossingen voor compliance raken vaak meerdere afdelingen, zoals juridische zaken, financiën, IT en operations. Door goed samen te werken kunnen teams inzichten combineren en het maximale uit AI halen.

03.

Menselijk toezicht: AI kan repetitieve taken uitvoeren en patronen herkennen, maar bij belangrijke beslissingen blijft menselijke expertise onmisbaar. Zie AI daarom als ondersteuning, niet als vervanging van menselijke kennis.

04.

Ethische en privacy-overwegingen: AI-systemen moeten voldoen aan privacywetgeving (zoals AVG en HIPAA) en ethische normen voor datagebruik respecteren. Transparantie over hoe AI gegevens verwerkt en interpreteert, zorgt voor vertrouwen.

05.

Continue verbetering: Regelgeving verandert voortdurend. AI-modellen moeten daarom regelmatig worden bijgewerkt en verbeterd om actueel te blijven en snel in te spelen op nieuwe wetten en zakelijke behoeften.

AI kan de manier waarop organisaties omgaan met compliance sterk verbeteren, handmatig werk verminderen en risico's vroegtijdig signaleren. Door AI te combineren met goede datagovernance, ethische richtlijnen en menselijk toezicht, kunnen bedrijven flexibele compliance-frameworks bouwen die zich aanpassen aan veranderende regelgeving. In een tijd waarin non-compliance kan leiden tot financiële schade of reputatieverlies, is AI niet langer alleen handig, maar een essentiële behoefte geworden.

Bespreek de behoeften met onze experts

Onze Experts:

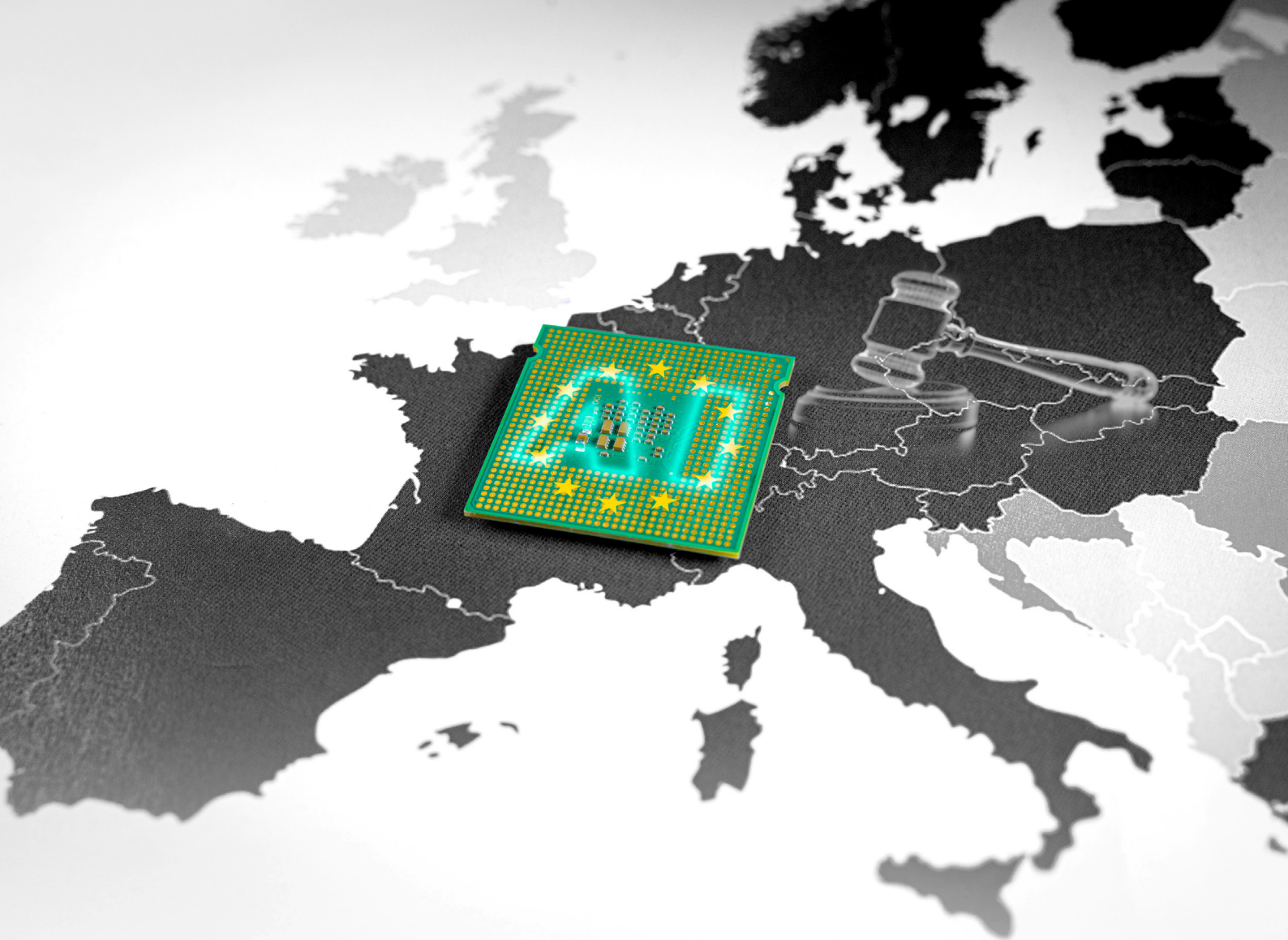


Michel Dieben
Senior Manager - Cybersecurity
michel.dieben@eraneos.com



Nabeel Siddiqie
Partner Cybersecurity & Privacy
nabeel.siddiqie@eraneos.com

Eraneos is gespecialiseerd in cyberbeveiliging, veerkracht, risicomanagement en privacy en helpt bedrijven door het dynamische landschap van AI en cyberbeveiliging te navigeren om hun activiteiten veilig te stellen en te floreren in een digitale wereld. Bent u klaar om het potentieel van AI-tools te maximaliseren en tegelijkertijd robuuste beveiligingsmaatregelen te treffen? Neem vandaag nog contact op met Eraneos voor meer informatie over hoe wij u kunnen helpen AI-technologieën veilig en effectief in te zetten, u kunnen ondersteunen bij activiteiten op het gebied van dreigingsanalyse en risicobeheer en/of u kunnen helpen te blijven voldoen aan bijvoorbeeld de AI-verordening of de AVG.



Neem contact
met ons op

Michel Dieben

Senior Manager - Cybersecurity
michel.dieben@eraneos.com

Nabeel Siddiqie

Partner Cybersecurity & Privacy
nabeel.siddiqie@eraneos.com

Eraneos Netherlands
De Passage 126-136
1101 AX Amsterdam
+31 20 305 3700
info.nl@eraneos.com
eraneos.nl