

# Productividad Empresarial:

## Todo que necesitas saber para abordar el desafío

En un entorno empresarial dinámico, orientar la organización hacia una mentalidad centrada en la productividad no solo enfrenta los desafíos actuales, sino que también prepara el terreno para superar los desafíos venideros.

eraneos



### ¿Para qué ser productivo?

“Aportar más con menos”

Las empresas más productivas son más adaptables al cambio, resistentes a las fluctuaciones económicas y pueden contribuir a la responsabilidad social y ambiental al reducir desperdicios y gestionar eficientemente los recursos.

Aumentar beneficios

### Definición

Más valor, menos recursos, rendimiento y motivación

La relación entre el valor entregado y la inversión realizada fortaleciendo la sostenibilidad, el entorno y el bienestar de las personas.

Para ser más competitivos

### Impacto

- Reducción del coste operativo.
- Aumento de la eficiencia.
- Reducción del time to market.
- Aumento del bienestar.
- Mejora del ROI en inversiones estratégicas.

Aumento de inversores

### Modelo

Eficiencia económica

+

Equipos de alto rendimiento

El logro de objetivos de **productividad, eficiencia y valor** que deben tener las organizaciones para que se haga realidad su **propósito económico y el crecimiento sostenible**.

El logro de tener foco en resultados y en un **ambiente propicio para que las personas puedan desarrollar su potencial creativo** hacia aquello que valoran.

### Drivers

Impacto cuidando a las personas y el entorno

- ✓ **Valor**  
Maximizar el valor entregado  
Foco en el aporte de valor a negocio.
- ✓ **Eficiencia**  
Minimizar el desperdicio  
Utilizar los recursos de forma más eficiente mejorando la productividad.
- ✓ **Eficiencia**  
Maximizar la automatización  
Utilizar tecnologías/IA para realizar más trabajo en menos tiempo.

### Productividad

Indica la capacidad de entrega de valor en base al coste en un tiempo determinado.

Se toman todas las tareas de valor finalizadas en una entrega (tiempo de lead time) y el coste invertido.

Valor  
Eficiencia  Cantidad de trabajo valor entregado  
Tiempo de entrega + coste

\*Aplicable a diferentes niveles organizativos (equipos, agrupación, área,...)



### Factores clave / palancas

Disponibilidad de datos fiables y accesibles, existentes si los hay, o crearlos.

Métricas adaptadas y concretas.

Esponsorización activa de la dirección.

Alcance con un claro objetivo de la medición, en un área acotada.

Gestión del cambio para adoptar el nuevo WoW y acompañar las resistencias.



### Productividad vs eficiencia

Orientada hacia la generación de resultados.

Foco en la relación entre resultados y recursos utilizados.

Compara la producción por unidad de tiempo o de recurso.

Se centra en la cantidad en un período determinado.

Más orientada hacia los resultados finales.

Orientada a generar resultados con uso óptimo de recursos.

Foco con la forma en que se utilizan los recursos.

Compara la producción real con la producción esperada.

Implica (en general) optimización a lo largo del tiempo.

Más orientada a procesos internos y optimización de recursos.

### La automatización como acelerador

4  DIMENSIONES  
Personas  
Datos  
Tecnología  
Procesos

#### RPA

Automatización de tareas repetitivas.

Eficiencia operativa y reducción errores.

Automatizar tareas humanas.

Herramientas RPA.

#### Elemento

##### IA

Sistemas para tareas sin intervención humana.

Toma de decisiones inteligentes.

Colaboración entre humanos-máquinas.

LLM, ML, DL, visión por computadora.

##### DPA

Automatización de flujos de trabajo.

Reducir errores y agilizar flujos de trabajo.

Colaboración humanos-sistemas digitales.

RPA, orquestación de procesos, integración.

### Bitergia Analytics Platform



La plataforma de análisis de Bitergia proporciona una forma consistente de generar **dashboards, personalizarlos y generar informes de rendimiento**, dinámicas de colaboración y actividad para responder a preguntas de negocio con datos objetivos y fiables que permitan tener predictibilidad en la entrega de productos.